

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**ENTE AL QUALE PRESENTARE LA DOMANDA ON LINE:**  
**LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE**  
**COD. ENTE NZ00662**

**LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE**

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma  
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387  
E.mail: [servizio.civile@legacoop.coop](mailto:servizio.civile@legacoop.coop)  
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>  
Pec: [serviziocivile.legacoop@pec.it](mailto:serviziocivile.legacoop@pec.it)

**Struttura Territoriale:****Legacoop Piemonte**

Via Livorno, 49 - 10144 Torino  
Tel 011/5187169 - Fax 011/5178975  
E\_mail: [legacoop@legacoop-piemonte.coop](mailto:legacoop@legacoop-piemonte.coop)  
[serviziocivile@legacoop-piemonte.coop](mailto:serviziocivile@legacoop-piemonte.coop)  
Pec: [legacoop@pec.legacoop-piemonte.org](mailto:legacoop@pec.legacoop-piemonte.org)  
Sito: [www.legacoop-piemonte.coop](http://www.legacoop-piemonte.coop)

Resp.le progetto: Fabio Cavallin

**TITOLO DEL PROGETTO:**

#E tu?

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

Settore: Assistenza  
Area: Disabili

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale del progetto è promuovere ed incentivare azioni volte a favorire il reinserimento sociale di persone disabili, che, a causa della loro disabilità, vedono ridotte le proprie autonomie e limitata la loro vita sociale. Di fatto, si tratta di potenziare una rete di attività, già esistente, che dia stimoli ed opportunità agli utenti disabili, in modo che possano sentirsi parte attiva di un tessuto sociale che li comprende e non che li esclude.

Per quanto concerne gli obiettivi specifici per i destinatari diretti, possiamo dire che il progetto mira a restituire competenze e contrattualità ai soggetti disabili coinvolti attraverso il potenziamento delle abilità residue e attraverso la solidificazione delle reti amicali, famigliari e sociali. Infatti, lo sviluppo delle competenze sociali è strettamente connesso all' integrazione del disabile.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Contenuti validi per tutte le sedi di attuazione**

**ATTIVITA' DEL PROGETTO****RUOLO DEL  
VOLONTARIO****ATTIVITA' SVOLTE**

<b>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative</b>	Accompagnamento e organizzazione delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione al reperimento delle risorse sul territorio</li> <li>- Organizzazione e calendarizzazione delle attività</li> <li>- Accompagnamento utenti</li> </ul>
<b>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti</b>	Accompagnatore e organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione all'ideazione evento</li> <li>- Organizzazione evento</li> <li>- Promozione evento</li> <li>- Collaborazione attiva all'evento</li> </ul>
<b>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa</b>	Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l'"open day"	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione all'ideazione "open day"</li> <li>- Pianificazione attività aperte alla cittadinanza</li> <li>- Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie dei disabili ospiti dei servizi</li> </ul>
<b>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi</b>	Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Affiancamento all'educatore e/o psicologa</li> <li>- Accompagnare gli utenti nei soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa</li> </ul>
<b>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 Laboratorio teatrale</b>	Collaboratore del team di lavoro del gruppo teatrale "TUTTO E' POSSIBILE..."	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recitazione</li> <li>- Regia / aiuto regia</li> <li>- Realizzazione dei costumi/scenografia</li> <li>- Accompagnamento utenti</li> <li>- Promozione e battage pubblicitario per ogni singolo evento</li> </ul>
<b>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 Laboratorio di computer</b>	Accompagnatore	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Affiancamento educatore</li> <li>- Ideazione contenuti</li> <li>- Partecipazione attiva al laboratorio</li> </ul>
<b>ATTIVITA' OCCUPAZIONALE A.3 Laboratorio di agricoltura</b>	Collaboratore del gruppo di lavoro e del tecnico	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagnamento degli utenti</li> <li>- Affiancamento del tecnico</li> <li>- Partecipazione attiva al laboratorio di agricoltura</li> </ul>
<b>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Ciclo di incontri</b>	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ideazione incontri/seminari</li> <li>- Organizzazione convegni incontri/seminari</li> </ul>
<b>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Eventi risocializzanti</b>	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi risocializzanti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ideazione iniziative</li> <li>- Organizzazione iniziative</li> <li>- Verifica impatto delle iniziative</li> </ul>

<b>ATTIVITA' PROMOZIONALE</b> <b>A.3</b> <b>Produzione materiale divulgativo</b>	Collaboratore del gruppo di lavoro che realizza il materiale divulgativo	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Ideazione materiale - Affiancamento nella realizzazione del materiale divulgativo
--	--	--

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 7

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 0

Numero posti con solo vitto: 7

	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>	<i>Telef. sede</i>	<i>Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA-vitto alloggio; SVA – senza servizi)</i>
1	RAF POIRINO	Poirino (TO)	Via Cesare Rossi, 14	Scn 134875 Scu 145703	2	011-9430947	V
2	C.A. IL MERCANDILLO	Castelnuovo Don Bosco (AT)	Via Mercandillo 30	Scn 134867 Scu 145692	2	011- 9927206	V
3	C.A. IL ROSETO	Pralormo (TO)	REGIONE SCARRONE 13/TER	Scn 134871 Scu 145691	3	011-9481449	V

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo: 1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Obbligo di mantenimento di un comportamento rispettoso dell'utenza, delle famiglie di ogni altro attore coinvolto nei servizi socio-assistenziali;
- Obbligo al rispetto del segreto professionale per quanto riguarda tutte le informazioni inerenti l'utenza e il servizio, analogamente a quanto richiesto agli operatori professionali;
- Richiesta di partecipare alle feste organizzate dalla Cooperativa (Festa di Natale e Assemblea Soci), questi sono momenti importanti per conoscere l'organizzazione, i valori, le attività e i progetti della Cooperativa;
- Flessibilità relativa agli orari di servizio, seppure contenuta entro limiti ben precisi e assimilabile alla flessibilità richiesta agli operatori professionali dei servizi;
- Disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per massimo trenta giorni (ad esempio per i soggiorni estivi, importanti momenti risocializzanti);
- Obbligo di partecipare alla formazione, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La Legacoop Nazionale si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dal Dipartimento in sede di accreditamento.

SI LEGACOOOP NZ00662/SU00042

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Ai volontari è richiesto il diploma di licenza media inferiore e/o il diploma di scuola media superiore.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi

La delibera della facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino, del Dams e del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione stabilisce che siano previsti esoneri totali o parziali ad alcuni tirocini ove le finalità siano esaurienti e coerenti con il percorso di studi, per il corso triennale e per il corso quadriennale.

Attestato specifico

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:****MODULO N.1 - Competenze di base e trasversali****CONTENUTI DEL MODULO**

Orientamento ed accoglienza:

- Descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale)
- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Nazionale
- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità)
- Conoscenza degli OLP (ed eventuale ulteriore referente)
- Visita del servizio

La Cooperativa e la sua organizzazione:

- Associazioni e fondazioni
- Associazioni di promozione sociale
- La legislazione speciale per il terzo settore (odv, ong)
- Il decreto 460/97 sulle ONLUS
- I soggetti e le attività del terzo settore
- Le cooperative sociali
- Il bilancio d'esercizio e le normative civilistiche e fiscali

Qualità, valutazione, accreditamento:

- Qualità
- Valutazione
- Accreditamento

L'ascolto attivo e la comunicazione efficace:

- I principi dell'ascolto attivo
- Comunicazione verbale e non-verbale
- Le aree della comunicazione
- Esercitazione

La gestione dei conflitti e il lavoro in equipe:

- Teorie e tecniche della gestione dei conflitti
- Cooperazione e collaborazione
- Il gruppo e le relazioni come strumenti di lavoro in una prospettiva di collaborazione e condivisione dei contenuti educativi
- Condividere la quotidianità nelle relazioni educative
- Riscoprire il significato della vicinanza e della corporeità. La ricerca di un benessere possibile di fronte alla cronicità e alla patologia grave

Problem solving:

- Strategie di problem solving
- Il modello d'intervento: individuazione dell'obiettivo da raggiungere, analisi delle tentate soluzioni, definizione del problema da risolvere, applicazione della strategia, misurazione degli effetti e eventuale evoluzione strategica, chiusura dell'intervento
- Esercitazione ("Prova del prigioniero")

**DURATA DEL MODULO – 28 ORE**

**FORMATORI DI RIFERIMENTO – FABIO CAVALLIN – BARBARA RABU'**

## MODULO N. 2

**CONTENUTO DEL MODULO: Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:**

**Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza**

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

**Contenuti di sistema:** formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

**Contenuti specifici:** si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 “sicurezza nei luoghi di lavoro” (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

### **FORMAZIONE SPECIFICA SICUREZZA – RISCHIO ALTO - Settore SOCIO ASSISTENZIALE**

- Rischi luogo
- Rischi attrezzature
- Rischi mansione
- Rischio chimico
- Rischio elettrico
- Rischi fisici
- Trasporti e mezzi
- Rischio biologico
- Movimentazione manuale di carichi
- Aggressione da utente
- Stress correlato (buone prassi)
- Piano di emergenza

**Settore SOCIO ASSISTENZIALE**

**DURATA DEL MODULO 16 ORE (4 ore di base + 12 ore Rischio specifico)**

**FORMATORE DI RIFERIMENTO: GUERRA CLAUDIO**

## MODULO N.3 - Competenze professionalizzanti

**CONTENUTI DEL MODULO**

La disabilità:

- Definizione di “disabilità”
- Evoluzione del concetto di “disabilità”
- Tipologie di “disabilità”

- Sviluppo cognitivo e affettivo
- La comunicazione, la relazione e l'intervento educativo con la persona disabile
- La relazione con la famiglia

I servizi socio-sanitari:

- Sistemi sanitari: strutture e servizi nazionali e regionali
- La rete dei servizi socio sanitari
- Valutazione della qualità dei servizi socio-sanitari

Organizzazione di eventi in campo socio-assistenziale:

- L'animazione e la stimolazione delle capacità residue
- Principi di progettazione degli interventi con la persona disabile
- Organizzare e gestire attività per persone disabili attraverso l'attivazione di volontari
- Ruoli e compiti del volontario in attività con persone disabili
- Programmazione e gestione di attività con l'apporto di volontari
- Tecniche di promozione delle attività risocializzanti e elementi di comunicazione nel campo sociale
- Modelli teorici dello sviluppo di comunità
- Elementi base di grafica/ serigrafia/computer/sartoria
- Come allestire un banchetto promozionale

**DURATA DEL MODULO – 28 ORE**

**FORMATORI DI RIFERIMENTO – FABIO CAVALLIN – FRATTA NICOLETTA**

La durata della formazione specifica è di 72 ore, da svolgere nel seguente modo:

- 70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270° giorno (9 mesi) dall'avvio del progetto

**PER ULTERIORI CHIARIMENTI PUOI CONTATTARE**

**Legacoop Piemonte**  
Via Livorno, 49 - 10144 Torino  
Tel 011/5187169 - Fax 011/5178975  
E\_mail: [legacoop@legacoop-piemonte.coop](mailto:legacoop@legacoop-piemonte.coop)  
serviziocivile@legacoop-piemonte.coop  
Pec: [legacoop@pec.legacoop-piemonte.org](mailto:legacoop@pec.legacoop-piemonte.org)  
Sito: [www.legacoop-piemonte.coop](http://www.legacoop-piemonte.coop)